

PROJET WEMIN

AUTONOMISATION ET INTÉGRATION DES FEMMES
MIGRANTES ET RÉFUGIÉES

VOUS ÊTES UNE FEMME
MIGRANTE OU
RÉFUGIÉE VIVANT À
STRASBOURG ?

OU VOUS ÊTES UNE
FEMME HABITANT À
STRASBOURG DEPUIS
DÉJÀ QUELQUES
ANNÉES ?



REJOIGNEZ LE PROJET WEMIN !

Le projet WEMIN est un projet financé par l'UE. Le projet a été financé avec le soutien de la Commission Européenne avec le Fonds Asile, Migration, Intégration, sous l'agrément n°776211. Il a pour but de développer un modèle innovant d'intégration pour les femmes migrantes et réfugiées (FMR) de tous âges résidant dans des pays de l'Union Européenne. Plus d'informations sur le projet sont disponibles sur le site internet du projet - www.wemin-project.eu

Nous recherchons des FMR vivant à Strasbourg, ainsi que des femmes « locales » (y vivant depuis plusieurs années ou originaires de Strasbourg), pour participer aux activités suivantes, qui se dérouleront à Strasbourg entre Octobre 2018 et Novembre 2019 :

- Formation linguistique et culturelle (FLE) pour FMR - Octobre 2018 à Septembre 2019
- Sessions d'autonomisation pour FMR - Janvier à Octobre 2019
- Sessions de mentorat en petits groupes pour FMR - Janvier à Octobre 2019
- Ateliers artistiques et culturels pour FMR et femmes issues de la communauté locale - Avril à Novembre 2019

Ces activités seront organisées par ALDA, l'Association Européenne pour la Démocratie Locale. La participation aux activités du projet WEMIN est gratuite pour tous les participants.

Femmes migrantes et réfugiées à Strasbourg : ces activités vous permettront de vous intégrer à la communauté locale avec plus de facilités, de développer vos compétences, d'améliorer votre niveau de langue et d'obtenir un meilleur accès au marché du travail ou à des activités sociales. Vous recevrez un certificat à la fin de la formation, qui vous permettra d'assister à d'autres formations dans le futur.

Femmes de la communauté locale de Strasbourg : ces activités vous donneront l'opportunité de participer à des activités multiculturelles et de soutenir le développement d'une société plus inclusive pour tous.

Si vous êtes une FMR ou une femme issue de la communauté locale à Strasbourg, et que vous souhaitez en savoir plus sur ce projet - contactez-nous via Solène Falk, Chargée de projets: solene.falk@aldaintranet.org - 03 90 21 45 93

UNE INCLUSION FACILITÉE DES FEMMES MIGRANTES ET RÉFUGIÉES? OUI, C'EST POSSIBLE!

Le Guide de Bonnes Pratiques produit par le consortium du projet WEMIN présente 10 bonnes pratiques dans le domaine de l'intégration sociale des FMR, abordant ainsi un spectre large de projets: de l'éducation à l'inclusion socio-culturelle, et de l'autonomisation aux échanges culturels et au mentorat.

Les 10 pratiques sélectionnées et analysées ont toutes été réalisées dans les pays partenaires du projet WEMIN. Le guide souligne les ressources nécessaires pour leur mise en oeuvre et les résultats obtenus,

De plus, le guide souligne des aspects-clés des bonnes pratiques qui peuvent être transférable à d'autres pays partenaires, les barrières potentielles à ce transfert, et de possibles solutions pour les dépasser.

Parcourez le guide, et découvrez à quel point ces bonnes pratiques peuvent être efficaces une fois mises en oeuvre dans votre communauté: [ICI](#)



"TOUTES LES FEMMES DEVRAIENT JOUER UN RÔLE DÉTERMINANT DANS LEUR COMMUNAUTÉ !"

DE QUOI LES FEMMES MIGRANTES ET RÉFUGIÉES VIVANT DANS L'UNION EUROPÉENNE ONT-ELLES RÉELLEMENT BESOIN ?

Avec l'objectif de créer un modèle de formation qui soit le plus efficace et utile possible, en termes d'opportunités d'autonomisation et de formation pour les FMR résidant dans les communautés partenaires, nous avons commencé par identifier leurs besoins. Chaque organisation a ainsi conduit une analyse des besoins dans sa propre région.

Les partenaires ont ainsi chacun réalisé des entretiens avec 10 à 15 experts du domaine de l'inclusion des FMR, ainsi qu'avec 10 FMR. Au total, le témoignage de 97 experts de la migration et du travail avec les FMR et de 94 FMR dans 8 pays ont été recueillis. Les entretiens ont permis de collecter des recommandations et conseils sur la mise en oeuvre de formations pour les FMR applicables spécifiquement à un pays partenaire en particulier, mais aussi des recommandations applicables à tous les pays partenaires.

Les résultats de cette analyse de besoins incluent des recommandations sur le contenu des formations, leur format, le meilleur temps d'apprentissage, ainsi que des informations concernant les FMR elles-mêmes ainsi que le potentiel impact de la prise en charge de ce public spécifique sur l'organisation des formations, en offrant des opportunités supplémentaires aux femmes participantes.

Par exemple, les formations doivent être utiles aux FMR dans leur vie quotidienne, afin qu'elles puissent immédiatement utiliser les compétences intégrées. Par ailleurs, la question n'est pas uniquement celle du contenu: le contexte, la situation familiale jouent un rôle important. Les experts recommandent ainsi d'organiser des activités avec d'autres membres de la famille. Si c'est impossible, alors les organisateurs doivent s'assurer que les membres de la famille sont invités à visiter le lieu d'apprentissage et à rencontrer le groupe de participantes.



Pour plus d'information sur l'analyse des besoins, contactez Dr. Martin Kilgus, Directeur d'Ifa Akademie (Stuttgart, Allemagne): kilgus@ifa-akademie.de

LE PROJET WEMIN D'UN COUP D'OEIL

Le projet WEMIN, d'une durée de deux ans, a pour but de développer et mettre en œuvre un modèle innovant d'intégration pour les femmes migrantes et réfugiées de tous âges dans les communautés partenaires.

Le projet aborde les aspects sociaux, éducationnels et professionnels de l'inclusion dans 8 pays à travers l'Union Européenne.

Les partenaires de ce projet sont des institutions académiques, des instituts de formation et des organisations de la société civile de 8 pays de l'UE - Grèce, France, Italie, Espagne, Portugal, Irlande, Allemagne et Suède. Le projet est coordonné par l'Université Ouverte Hellénique (Grèce).

Le projet WEMIN a pour objectif d'autonomiser les FMR et de les inciter à jouer un rôle prédominant dans leurs communautés, agissant ainsi comme multiplicatrices des effets bénéfiques des formations après de leurs familles et cercles sociaux.

Par ailleurs, le projet a une ambition plus large - en faisant la promotion d'interactions proches entre femmes des communautés locales et femmes issues de la migration, l'objectif est de remettre en cause les stéréotypes des deux côtés, et par là même les narratifs existants sur la migration, tout en renforçant la cohésion des communautés impliquées dans le projet.



WEMIN-PROJECT.EU

**FOLLOW #WEMIN ON
SOCIAL MEDIA!**

CONTACTEZ-NOUS !

Pour toute question et information:

Sissie Theodosiou, Hellenic Open University, DAISSy Research Group (coordinateur du projet)
sissie.theodosiou@gmail.com

Pour les questions liées à la communication et visibilité:

Irene Zanetti, ALDA - European Association for Local Democracy
irene.zanetti@aldaintranet.org



Le projet WEMIN a été financé avec le soutien du fonds Asile Migration Intégration de la Commission Européenne, sous l'agrément n°776211. Cette newsletter reflète uniquement les opinions de l'auteur, et la Commission ne peut être tenue responsable des usages qui sont faits de l'information contenue dans celle-ci.



WEMIN
Migrant Women
Empowerment and Integration