

PROJETO WEMIN

CAPACITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE MULHERES MIGRANTES

É UMA MULHER
MIGRANTE OU
REFUGIADA A
VIVER EM LISBOA?

É PORTUGUESA E
QUER CONHECER
MELHOR
MULHERES DESTAS
COMUNIDADES?



JUNTA-TE AO PROJETO WEMIN

O projecto de capacitação e Integração de mulheres migrantes (WEMIN) é financiado pela União Europeia. Visa desenvolver e implementar um modelo inovador de integração de mulheres migrantes e refugiadas de todas as idades, a viver em países europeus. Pode encontrar mais informação no website do projecto.

Estamos a identificar mulheres migrantes e refugiadas a viver em Lisboa, bem como mulheres de nacionalidade portuguesa, para participar nas seguintes actividades que vão decorrer entre Outubro 2018 e Novembro 2019

- Curso de formação de língua e cultura portuguesa, de Outubro 2018 a Setembro 2019
- Sessões de sensibilização, de Janeiro a Outubro 2019
- Sessões de mentoria em pequenos grupos, de Janeiro a Outubro 2019
- Oficinas de artes e trabalhos manuais com mulheres da comunidade local, de Abril a Novembro 2019

Em Lisboa, estas actividades estão a ser dinamizadas pela Associação Renovar a Mouraria e a participação em todas elas é gratuita.

Para as mulheres migrantes e refugiadas: estes cursos e actividades vão ser úteis para a promoção da sua integração, desenvolvimento de novas competências, melhoria do domínio da língua portuguesa e facilitação do acesso ao mercado de trabalho ou a actividades sociais.

Para as mulheres da comunidade local: vão ter oportunidade de participar em actividades multiculturais e contribuir para a construção de uma comunidade mais inclusiva.

Se estiver interessada em obter mais informações sobre este projecto ou em participar activamente em alguma destas actividades, entrar em contacto com Joana Deus - 922191892



WEMIN
Migrant Women
Empowerment and Integration



INTEGRAÇÃO TRANQUILA DE MULHERES REFUGIADAS E MIGRANTES? SIM CONSEGUIMOS!

O Guia de Boas Práticas desenvolvido no âmbito do WEMIN, com coordenação da Olympic Training and Consulting, apresenta 10 boas práticas no campo da integração de mulheres migrantes e refugiadas, abrangendo um amplo conjunto de temáticas - desde educação socio-cultural a capacitação, empreendedorismo e mentoria

As 10 boas práticas seleccionadas e analisadas foram todas implementadas nos países europeus que integram a parceria. O guia destaca os recursos necessários para a sua implementação e os resultados alcançados.

Mais importante ainda, foi a sinalização de aspectos chave que podem ser replicados nos países dos parceiros, identificando possíveis barreiras e potenciais soluções para as ultrapassar

Consulte o guia e descubra boas práticas que podem ser eficientes em Portugal : [GUIA DE BOAS PRÁTICAS WEMIN](#)



"TODAS AS MULHERES TÊM UM PAPEL A DESEMPENHAR NA SUA COMUNIDADE!"

QUAIS SÃO AS NECESSIDADES DAS MULHERES MIGRANTES E REFUGIADAS A VIVER NA UE?

De forma a desenhar oportunidade de formação e capacitação relevantes e eficazes, cada organização começou por um processo de identificação e análise de necessidades no seu território.

Cada um dos parceiros entrevistou entre 10 a 15 especialistas e 10 mulheres migrantes ou refugiadas, oriundas da sua comunidade local. No total foram entrevistados 97 especialistas a trabalhar directamente com este público alvo e 94 mulheres migrantes ou refugiadas.

Daqui foram criadas recomendações e sugestões para a oferta de um programa de aprendizagem e formação, específicas para cada país, bem como gerais, aplicáveis a todos os parceiros.

A análise de necessidades inclui recomendações em relação aos conteúdos e formatos de aprendizagem, horários para as sessões, bem como informações sobre as mulheres migrantes e refugiadas e possíveis impactos desta oportunidade de formação e capacitação.

Por exemplo, a formação tem que ser útil e aplicável na vida do dia a dia, de forma a que estas mulheres possam rapidamente perceber as vantagens das competências que estão a adquirir. No entanto, nem tudo é sobre conteúdos porque o contexto e a família desempenham um papel fundamental: os especialistas recomendam a organização de actividades paralelas para todos os membros da família, no mesmo local onde decorrem os cursos, ou que pelos menos estes sejam convidados a conhecer este local.



Para mais informações sobre a análise de necessidades, contactar, por favor o Dr. Martin Kilgus, Director da Ifa

**Akademie:
kilgus@ifa-akademie.de**

WEMIN EM RESUMO

WEMIN é um projecto de 2 anos que visa implementar e promover um modelo pioneiro de integração de mulheres migrantes e refugiadas, de todas as idades, na comunidade de acolhimento.

O projecto vai abordar a inclusão, partindo de aspectos sociais, educacionais e profissionais, em oito países da União Europeia.

Tendo como promotor a HELLENIC OPEN UNIVERSITY (Greece), WEMIN junta nove parceiros, incluindo instituições académicas, institutos de formação e organizações da sociedade civil, de oito países europeus – Grécia, França, Itália, Espanha, Portugal, Irlanda, Alemanha e Suécia.

WEMIN vai capacitar mulheres migrantes e refugiadas para se tornarem protagonista ativas da vida das comunidades em que estão inseridas e agir como multiplicadores no seio das suas famílias e no seu círculo social.

Mas, o objetivo é muito mais ambicioso – promovendo a interação e proximidade entre mulheres da comunidade de acolhimento e mulheres migrantes, os estereótipos de ambas as partes serão abordados, desconstruindo narrativas existentes sobre as migrações e fortalecendo a comunidade envolvida.



**MAIS INFORMAÇÕES
NO WEBSITE**

WWW.WEMIN-PROJECT.EU

**USE #WEMIN PARA SEGUIR
AS NOSSAS ACTIVIDADES
NAS REDES SOCIAIS**

CONTACTE-NOS!

Questões e parcerias

Sissie Theodosiou, Hellenic Open University, DAISy Research Group (promotor)
sissie.theodosiou@gmail.com

Comunicação:

Irene Zanetti, ALDA – European Association for Local Democracy
irene.zanetti@aldaintranet.org



WEMIN foi financiado com o apoio da Comissão Europeia, através do Fundo Europeu Asilo, Migrações e Integração (FAMI), sob o acordo n. 776211. Esta newsletter reflecte apenas as visões do seu autor e a Comissão não pode ser responsabilizada por nenhum dos usos que possa ser feito desta informação.

