

PROGETTO WEMIN

MIGRANT WOMEN EMPOWERMENT AND INTEGRATION

DI COSA HANNO BISOGNO LE DONNE MIGRANTI?



EMPOWERING & MENTORING

Il progetto WEMIN include la realizzazione di attività di empowerment e mentoring per donne migranti e rifugiate. Per questo un questionario è stato strutturato e distribuito in ciascun paese partner al fine di analizzare i bisogni delle donne in termini di inclusione sociale, culturale e lavorativa. In totale, 125 donne MR hanno partecipato alle interviste. Le loro risposte hanno evidenziato l'influenza di due fattori per la loro inclusione: il contesto di arrivo e il motivo per cui hanno lasciato il proprio paese di origine. Le principali esigenze segnalate dalle donne intervistate sono le seguenti:

- Ricevere un supporto linguistico per comprendere dottori e infermieri in ospedale
- Essere orientate a corsi professionali per avere una riqualificazione nel nuovo contesto
- Comprendere in maniera completa come funzionano i servizi per l'immigrazione: rinnovo documenti, richiesta di asilo, di cittadinanza
- Avere più informazioni sulla salute sessuale e riproduttiva, sulla prescrizione di medicine (comprendere quali prendere e quando necessario).

Grazie alle attività di orientamento e mentoring realizzate dai 9 partner del progetto le donne migranti e rifugiate coinvolte riceveranno delle risposte alle necessità riportate

COME WEMIN HA CAMBIATO LA VITA DELLE DONNE COINVOLTE

La Direzione Generale per la Migrazione e gli Affari Interni dell'Unione Europea voleva saperne di più sul nostro progetto. Una delle cose che tutti i partner hanno evidenziato è stato l'impatto di WEMIN sulle vite delle donne MR. È interessante notare che l'influenza del progetto è abbastanza simile negli 8 paesi partner. Le donne si sono aperte alla società di accoglienza, hanno costruito amicizie, si supportano a vicenda e hanno sviluppato curiosità per la nuova società e la loro nuova città. Sorridono di più, hanno acquisito più fiducia in se stesse e il loro senso di appartenenza è cresciuto. Naturalmente, hanno migliorato le loro abilità linguistiche per interagire con la comunità locale e continuare ad apprendere... Siamo tutti così felici di vedere l'impatto positivo del WEMIN sulle loro vite.



**"LE DONNE SI SONO
APERTE ALLA
NUOVA SOCIETA' E
HANNO COSTRUITO
NUOVI LEGAMI"**

GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA - CAMPAGNE E LABORATORI

I partner di WEMIN hanno ritenuto che l'8 marzo fosse l'occasione perfetta per lanciare una campagna sui social media per sensibilizzare sulle sfide vissute dalle donne migranti e rifugiate in Europa. La campagna congiunta promuove un'idea di solidarietà e di sfide comuni alle donne, senza essere paternalistica o troppo drammatica. Allo stesso tempo, è un invito per le partecipanti alle future attività di WEMIN che vedranno donne MR e della comunità ospitante riunite per fare laboratori di arte, artigianato e cultura insieme. Queste attività permetteranno alle partecipanti di incontrarsi, esprimersi, celebrare la diversità e conoscere le rispettive culture. Tutti i partner hanno pubblicato i loro account sui social media l'8, il 15 e il 22 marzo e l'ultima pubblicazione sarà pubblicata il 15 aprile. Segui #WEMINproject e #WEMIN sui social media per rimanere connesso



SOUTHSIDE REALIZZA PER LA GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA UN EVENTO



Il 6 marzo 2019 Southside Partnership, uno dei partner del progetto WEMIN, ha organizzato una colazione internazionale per la festa della donna. Queste colazioni si svolgono almeno sei volte l'anno in varie località della contea sud di Dublino, in Irlanda. Questo è un evento di inclusione che si svolge nel corso di una mattinata in un giorno feriale, di solito un mercoledì, ogni volta con un tema specifico. Il tema di questa colazione è stata la Giornata internazionale della donna 2019. Cento donne provenienti da 34 paesi diversi hanno partecipato all'evento. Tra i partecipanti c'erano donne che frequentano corsi di inglese attraverso il progetto WEMIN. In mattinata, Daniela Naab, coordinatrice di WEMIN in Irlanda, ha parlato delle imminenti elezioni locali e ha ricordato alle persone che se residenti in Irlanda hanno diritto al voto. Ha anche informato le partecipanti dei nuovi workshop sulle competenze lavorative organizzati dal WEMIN

PRIMO CICLO DI TRAINING AD ATENE

Il 1° ciclo di formazione ad Atene, in Grecia, è stato completato il 12 marzo 2019. Inizialmente, 20 donne hanno manifestato interesse e si sono iscritte ai corsi, ma a causa di vari motivi (ad es. impegni familiari, interesse ad apprendere un'altra lingua straniera, ecc.) 14 donne hanno completato l'attività.

Il corso si è svolto in una scuola elementare pubblica con il sostegno del Comune di Atene attraverso l'azione di "Scuole aperte", anch'essa finanziata dalla Fondazione Stavros Niarchos e dalla Fondazione John S. Latsis Public Benefit.



WEMIN SHORT POLICY GUIDE IN "TRAVESSIA" CONFERENZA INTERNAZIONALE A LISBONA

Associação Renovar a Mouraria ha tenuto una conferenza internazionale chiamata "Travessia - Donne e ragazze in cerca di un rifugio" sulla questione trasversale delle donne migranti e rifugiate, nello scorso 15 e 16 marzo a Lisbona. Nell'ambito di questa conferenza, la Short Policy Guide è stata presentata a tutti i gruppi parlamentari dell'Assemblea portoghese della Repubblica. La sfida consisteva nel costruire una serie di raccomandazioni oggettive all'interno del contesto nazionale, basate sulla guida e sulle testimonianze delle donne rifugiate che erano state condivise lo stesso pomeriggio (in un altro momento della conferenza) da leggere ai partecipanti nel momento conclusivo dell'evento.



**PIÙ INFORMAZIONE SU
WWW.WEMIN-PROJECT.EU**

**DIGITA #WEMIN
PER SEGUIRE LE NOSTRE
ATTIVITÀ SUI SOCIAL MEDIA!**

CONTATTACI!

Per domande e collaborazioni:

Sissie Theodosiou, Hellenic Open University, DAISy Research Group (lead partner)
sissie.theodosiou@gmail.com

Per comunicazioni e visibilità:

Elisabetta Uroni, ALDA – European Association for Local Democracy
elisabetta.uron@aldaintranet.org



WEMIN è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea attraverso il Fondo Asilo, migrazione e integrazione (AMIF) ai sensi dell'accordo n. 776211. Questa newsletter riflette solo il punto di vista dell'autore, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in esso contenute.



WEMIN
Migrant Women
Empowerment and Integration