

# WEMIN PROJECT

MIGRANT WOMEN EMPOWERMENT AND INTEGRATION

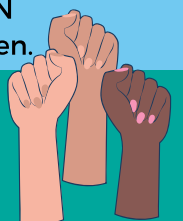
## STICKEREI UND ARBEIT MIT PFLANZEN UND BLUMEN FÜR INTEGRATION



## KUNST, HANDWERK & KULTUR FÜR INTEGRATION

Die Kreativ-Workshops im Rahmen von WEMIN haben in Stuttgart offiziell begonnen! Seit Mitte Juni treffen sich Frauen mit Migrations- und Fluchthintergrund regelmäßig ein- oder zweimal die Woche bei unseren Kooperationspartner Integra in Filderstadt. Eine Kunsttherapeutin arbeitet mit den Frauen. Zum Einsatz kommen Textilien, getrocknete Pflanzen und viele Farben. Die gemeinsame kreative Arbeit ist von viel Spaß und Freude begleitet. Neben neuen künstlerischen Techniken entdecken viele Teilnehmerinnen während der Workshops auf "schlafende" Talente und Begabungen. Ende November sollen die Arbeiten bei einer kleinen Ausstellung gezeigt werden. Wer möchte, kann gerne noch mit dazu kommen und mitmachen. Die Workshops sind so gestaltet, dass man jederzeit noch mit einsteigen kann. Dies gilt auch für einheimische Frauen, die Lust haben, Einwanderinnen zu treffen! Wir freuen uns jederzeit über neue Mitglieder, gerade Frauen, die schon lange in Stuttgart und Filderstadt leben!

Kunsth Handwerk-Workshops werden in allen europäischen Ländern durchgeführt, die an #WEMIN beteiligt sind: Dies ist wichtig für die Integration von Migrantinnen in ihre lokalen Gemeinschaften.



Künstlerische und kulturelle Workshops  
Sprachen und Kultur  
Mentoring und Empowerment  
5. Europäisches Migrantenforum  
Nationale Nachrichten  
Treffen der transnationalen Partner in Dublin



# WORKSHOP "VORSTELLUNGSGESPRÄCH?"

Am 6. Juni 2019 fand ein Workshop für Migrantinnen statt, die am WEMIN-Programm für Bewerbungstraining teilnahmen. Dieser Workshop knüpfte an vier Vorgängerworkshops an, die bereits im März und April für arbeitssuchende Frauen stattgefunden hatten. Die Frauen, die an diesem Workshop teilgenommen haben, suchen nun eine Anstellung. Einige der Frauen hatten kürzlich eine Änderung ihres Einwanderungsstatus, die es ihnen jetzt ermöglicht, zu arbeiten. Der Workshop konzentrierte sich auf Themen wie Arten von Vorstellungsgesprächen, was zu erwarten ist, wie Fragen zu beantworten sind, Kommunikation im Voraus, Interviewetikette und Kleiderordnung und vieles mehr, was gerade für Migrantinnen in einem neuen Land wichtig ist.



Der häufigste Interviewstil, der derzeit in kompetenzbasierten Vorstellungsgesprächen und Befragungen verwendet wird, befasste sich mit Möglichkeiten, strukturierte Antworten auf solche Fragen zu geben. Die Teilnehmer stellten auch Fragen zu ihren spezifischen Karriereinteressen und zur Erklärung von Karrierelücken. Kulturelle Fragen und interkulturelle Kommunikation in Interviews wurden ebenfalls untersucht. Die Frauen fanden den Workshop sehr hilfreich und zeigten Interesse an einem Folge-Workshop..

## INTERVIEW MIT NADIA – KULTUR-MEDIATORIN BEI ASEV IN ITALIEN

In der italienischen Schule von Montespertoli (Provinz Florenz) fand am Morgen des 6. Juni eine Abschlussveranstaltung statt, um den Italienischkurs und die Mentoring-Aktivitäten des WEMIN-Projekts in Italien abzuschließen. Viele Migrantinnen besuchten den Unterricht. Die Frauen freuten sich über die Möglichkeiten der Schule. Die Veranstaltung wurde am Ende des Ramadan organisiert, so dass alle gemeinsam teilnehmen und feiern konnten. Die Damen baten jedoch darum, dass ihre Gesichter nicht auf den Bildern erscheinen, um ihre Privatsphäre zu schützen. Sie hielten dies für einen vertraulichen Moment, um die Zeit in einer Gruppe zu teilen, die ihre Verbindungen im Laufe der Zeit verstärkt hat. Während der Feier richtete Nadia (Kulturvermittlerin für arabische und französische Sprache) die Frauen der Klasse auf Hilfsdienste und rechtliche Schutzmaßnahmen im Gebiet von Empoli (in der Nähe ihrer Dörfer). Nadia sagte:

"Ich liebe es besonders, Migrantinnen zu helfen: Sie sind diejenigen, die sich um viele Dinge in der Familie kümmern müssen. Sie haben oft Schwierigkeiten beim Lesen und Schreiben. Schon in der Vergangenheit musste ich mein Leben neu beginnen, weshalb Ich empfinde sie als sehr nahe, fast als Schwestern. Für mich ist das nicht nur ein Job, sondern auch eine Quelle der Befriedigung und Freude, besonders wenn ich sehe, dass sich ihr Leben ändert, weil sie Italienisch lernen und unabhängig werden Zugang zu Gesundheits-, Rechts- und Sozialdiensten “.



# WEMIN BEIM 5. EUROPÄISCHEN MIGRATIONSFORUM



Esther Subias von Colectic (Spanien) vertrat WEMIN auf dem "Marktplatz für Projekte und bewährte Verfahren" während des 5. Europäischen Migrationsforums, das am 3. und 4. April in Brüssel stattfand.

Wir hatten die Gelegenheit, die Arbeit des WEMIN-Konsortiums vorzustellen, um Migranten und Flüchtlingsfrauen zu befähigen, Protagonistinnen des Lebens in ihren Gemeinschaften zu werden und Multiplikatoren innerhalb ihrer Familien und Kreise zu sein.

Dieses Forum bot die Gelegenheit, einen fruchtbaren Austausch zwischen den Teilnehmern zu ermöglichen, um die Herausforderungen zu erörtern und bewährte Verfahren zu erörtern, wenn es um die Rolle der lokalen Behörden und der Zivilgesellschaft bei der Steuerung der Migration und der Gewährleistung sicherer und regelmäßiger Wege in die EU geht. Die besten Kontakte gab es während der Workshops und interaktiven Debatten. Wir hatten die Gelegenheit, informell mit einigen Schlüsselakteuren den Leitfaden für politische Entscheidungsträger und die 10 bewährten Verfahren im Bereich der sozialen Integration zu diskutieren und über unsere Verbreitungsstrategie zu sprechen.

## NACHRICHTEN AUS DER REGION



### WEMIN bei EU-Abschlusstagungen in Stuttgart

In Stuttgart fand Ende September die Abschlussveranstaltung des Projektes MAV statt. Dieses Projekt, das in sechs Ländern durchgeführt wurde, kümmerte sich um Ehrenamtliche, die Migranten und Geflüchtete bei deren Integration in die Aufnahmegesellschaft begleiten möchten. An der Veranstaltung nahmen über vierzig engagierte Vertreterinnen und Vertreter aus der Integrationsarbeit, der Sprachförderung und des Ehrenamts teil.

Verschiedene Produkte von MAV eignen sich auch für die Arbeit bei WEMIN. Unter anderem wurden Unterlagen für die Empowerment-Trainings von WEMIN eingesetzt. Auch Methoden zur Motivation konnten genutzt werden. Die ifa Akademie wird die Produkte beider Projekte auf ihrer Website unter ifa-akademie.de entsprechend darstellen.



**BALD GIBT ES UNSERE BROSCHÜRE MIT 'STORIES OF CHANGE'!**

# WEMIN PARTNERTREFFEN IN DUBLIN, IRLAND

Das vierte WEMIN-Partnertreffen fand am 4. und 5. Juli 2019 in Dublin (Irland) statt. Gastgeber des Treffens war das Southside Partnership DLR. Während des Treffens kamen alle Partner zusammen, um verschiedene Aspekte der laufenden Aktivitäten zu besprechen. Die Partner reflektierten die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen des Projekts unter Berücksichtigung der jüngsten politischen Entscheidungen in Bezug auf Migrantinnen und Flüchtlingsfrauen in ganz Europa. Daher wollte das Konsortium gemeinsam Strategien entwickeln, um die Wirkung der Arbeit in einer so heiklen Zeit in Europa zu maximieren. Da das Projekt im Dezember 2019 zu Ende gehen wird, standen Verbreitungsstrategien und die Einbeziehung der lokalen Gemeinschaften im Mittelpunkt der Diskussionen.



**MEHR INFORMATION GIBT  
ES AUF DER WEBSITE  
[WWW.WEMIN-PROJECT.EU](http://WWW.WEMIN-PROJECT.EU)**

**NUTZE #WEMIN UM  
UNSEREN AKTIVITÄTEN IN  
SOZIALEN NETZEN ZU  
FOLGEN!**

## KONTAKTIEREN SIE UNS!

### Bei Fragen und Zusammenarbeit:

Sissie Theodosiou, Hellenic Open University, DAISy Research Group  
(leitender partner)  
[sissie.theodosiou@gmail.com](mailto:sissie.theodosiou@gmail.com)

### Für Kommunikation und Werbung:

ALDA – European Association for Local Democracy  
[eldastrasbourg@aldaintranet.org](mailto:eldastrasbourg@aldaintranet.org)



WEMIN has been funded with support from the European Commission through the Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF) under agreement n. 776211. This newsletter reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

